

Uchwała nr 17/2020
Senatu Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku
z dnia 30 czerwca 2020 roku

w sprawie zmiany programu studiów podyplomowych prowadzonych przez
Wyższą Szkołę Ekonomiczną w Białymstoku

Na podstawie art. 163 ust. 1 i art. 160 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz.U. dnia 30 sierpnia 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.) w związku z § 7 ust.1 pkt.11 Statutu Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku, uchwała się co następuje:

§1

Wprowadza się zmiany w programie studiów podyplomowych prowadzonych przez Wyższą Szkołę Ekonomiczną w Białymstoku podyplomowe studia w zakresie zarządzania „Manager organizacji pozarządowej”, przyjętym uchwałą nr 30/2019 Senatu Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku z dnia 28 czerwca 2019 r. w sprawie uruchomienia i prowadzenia w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku nowych studiów podyplomowych w zakresie zarządzania „Manager organizacji pozarządowej” oraz zatwierdzenie programu studiów.

§2

1. Ustala się nową liczbę punktów ECTS przypisanych poszczególnym modułom.
2. Określa się wymiar zajęć teoretycznych i praktycznych wraz z przypisaną im liczbą punktów ECTS.
3. Zmieniony program studiów podyplomowych „Manager organizacji pozarządowej” stanowi załączniki do niniejszej uchwały.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodnicząca Posiedzenia Senatu
Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku

Dr Bogumiła Powichrowska

B. Powichrowska

**Podyplomowe studia w zakresie zarządzania
„Manager organizacji pozarządowej”
w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku**

Obszar kształcenia	Nauki społeczne
Poziom kształcenia	Studia podyplomowe
Profil kształcenia	Praktyczny
Kwalifikacje uzyskiwane przez absolwenta	Kwalifikacje podyplomowe
Forma studiów	Studia niestacjonarne
Liczba semestrów	2 (230 godziny)
Liczba punktów ECTS	30
Język kształcenia	Język polski

Ogólna charakterystyka prowadzonych studiów i cel kształcenia

Organizacje pozarządowe pełnią kluczową rolę w państwie, szczególnie poprzez ich działalność w 35 sferach pożytku publicznego, m.in. takich jak: szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie, kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego, ochrona i promocja zdrowia, rozwój społeczno-gospodarczy (w tym lokalny i regionalny), pomoc społeczna, ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego, kultura fizyczna i sport, turystyka i krajoznawstwo, działalność na rzecz osób niepełnosprawnych, działalność wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości. Ze względu na siłę oddziaływania tych podmiotów, wyzwaniem staje się skuteczne zarządzanie nimi. Problemy z którymi zmagają się managerowie organizacji są różnorodne – począwszy od znajomości przepisów i regulacji prawnych, poprzez gospodarowanie ograniczonymi zasobami, skuteczne zarządzanie ludźmi, budowanie partnerstw, konceptualizację i realizację projektów, czy pozyskiwanie funduszy.

W przypadku zarządzania organizacjami pozarządowymi nie zawsze mają zastosowanie metody i koncepcje, które sprawdziły się w przedsiębiorstwach. Organizacje te nie są nastawione na zysk, a to powoduje potrzebę innego spojrzenia na misję, wizję i cele organizacji.

Celem studiów jest pogłębienie wiedzy i wzmocnienie praktycznych umiejętności niezbędnych do pracy na stanowisku managera organizacji pozarządowej. Wiedza i umiejętności zdobyte w trakcie studiów pozwolą podnieść efektywność funkcjonowania organizacji. Zaangażowanie praktyków w roli wykładowców pozwoli zaprezentować Państwu najciekawsze rozwiązania wdrożone w polskich i światowych NGO's. Studia przygotują do skutecznego i nowoczesnego zarządzania personelem, projektami i finansami, w tym pozyskiwania funduszy rządowych i europejskich. Dyskusje

prowadzone w trakcie zajęć pozwalają na wymianę doświadczeń i nawiązywanie kontaktów, które posłużą w dalszej karierze zawodowej.

Przygotowanie absolwentów

Absolwent kierunku „Manager organizacji pozarządowej” zostanie wyposażony w kompleksową wiedzę, umiejętności i kompetencje, które pozwolą mu skutecznie planować i realizować procesy związane z funkcjonowaniem organizacji pozarządowych (zarówno w wymiarze strategicznym, jak i operacyjnym).

Studia adresowane są do: liderów, działaczy, wolontariuszy i osób zaangażowanych w działalność organizacji pozarządowych lub planujących rozpocząć taką działalność oraz wszystkich zainteresowanych pogłębieniem wiedzy, jej aktualizacją oraz nabyciem nowych umiejętności z zakresu zarządzania organizacjami oraz współpracy z nimi.

Przyporządkowanie kierunku studiów do obszaru kształcenia oraz dziedzin i dyscyplin naukowych, do których odnoszą się efekty kształcenia

Program kształcenia na kierunku został przyporządkowany obszarowi nauk społecznych. Obejmuje on zagadnienia z dziedziny nauk ekonomicznych (nauki o zarządzaniu, ekonomia, finanse) oraz nauk prawnych (głównie z zakresu prawa pracy oraz przepisów w zakresie zakładania i prowadzenia organizacji pozarządowych).

**Tabela efektów kształcenia dla studiów podyplomowych
„Manager organizacji pozarządowej”**

Kod efektów kierunkowych	Po ukończeniu studiów podyplomowych słuchacz
WIEDZA	
K_W01	Zna i omawia kategorie ekonomiczne, prawne, finansowe i etyczne związane z wykonywaniem obowiązków Managera organizacji pozarządowej
K_W02	Zna i rozumie klasyczne i nowoczesne metody i narzędzia związane z zarządzaniem w organizacjach pozarządowych (zarówno w wymiarze strategicznym jak i operacyjnym)
K_W03	Ma uporządkowaną wiedzę dotyczącą zasad kierowania ludźmi
K_W04	Ma wiedzę o najnowszych rozwiązaniach w marketingu i zarządzaniu finansami w organizacjach pozarządowych
K_W05	Zna i rozumie podstawowe zasady transferu wiedzy w sferze gospodarczej i społecznej
UMIEJĘTNOŚCI	
K_U01	Potrafi zastosować w praktyce zdobytą wiedzę z zakresu ekonomii i zarządzania, w tym zarządzania poszczególnymi obszarami organizacji oraz twórczego identyfikowania, formułowania i innowacyjnego rozwiązania złożonych problemów
K_U02	Potrafi korzystać ze źródeł informacji oraz z metod ich analizowania, niezbędnych do wykonywania planów rozwoju i ich wdrażania oraz realizacji zadań zawodowych
K_U03	Potrafi kierować zespołami ludzkimi i skutecznie się komunikować
K_U04	Potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych przyjmując w nich różne role
K_U05	Potrafi posługiwać się specjalistycznym językiem z zakresu studiowanej

	problematyki oraz wyrażać opinie i formułować sądy w mowie i na piśmie
K_U06	Potrafi samodzielnie planować i działać na rzecz własnego rozwoju oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w tym planować i realizować własne uczenie się
KOMPETENCJE	
K_K01	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych
K_K02	Jest gotów do etycznego wykonywania zadań zawodowych i działania dla dobra organizacji i zatrudnionych w niej ludzi
K_K03	Wykazuje się przedsiębiorczością i samodzielnością w myśleniu
K_K04	Jest gotów do przyjmowania odpowiedzialności za podejmowane decyzje

Objaśnienia oznaczeń:

K – efekty kształcenia na kierunku studiów podyplomowych

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K – kategoria kompetencji społecznych

01, 02, 03 i kolejne – nr efektu kształcenia

Metody weryfikacji i sposoby dokumentowania efektów kształcenia

Weryfikacja obejmuje wszystkie kategorie obszarów: wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych. Weryfikacja efektów kształcenia przeprowadzana jest w ramach poszczególnych modułów kształcenia (w formie oceny aktywności na zajęciach, sprawdzianów i prac pisemnych) oraz podczas prezentacji końcowego projektu zespołowego.

Prowadzący zajęcia jest zobowiązany do określenia (w sylabusie) przedmiotowych efektów kształcenia i powiązania ich z efektami kierunkowymi, a także do sprecyzowania sposobów weryfikacji efektów przedmiotowych i zasad ustalania oceny końcowej.

W tabeli przedstawiono stosowane w ramach studiów podyplomowych metody weryfikacji efektów kształcenia i sposób ich dokumentowania. Osobą odpowiedzialną za prowadzenie i przechowywanie dokumentacji jest Pełnomocnik Rektora ds. studiów podyplomowych.

Metody weryfikacji	Sposób dokumentowania
Prace pisemne, w tym sprawdziany	Archiwizacja prac pisemnych słuchaczy
Ocena pracy w trakcie zajęć	Sprawozdania z weryfikacji przedmiotowych efektów kształcenia/protokoły
Projekt zespołowy	Praca w formie pisemnej lub w formie prezentacji wraz oceną oraz z opisem kryteriów oceniania.
Sprawozdania	Sprawozdania z realizacji efektów kształcenia na kierunku studiów podyplomowych
Informacje	Korekty w programach kształcenia w kolejnych cyklach kształcenia w odniesieniu do zakładanych efektów kształcenia

PLAN STUDIÓW PODYPLOMOWYCH
„Manager organizacji pozarządowej”

Lp.	Przedmioty – moduły kształcenia	Liczba godzin				Liczba punktów ECTS		
		Razem	zajęcia teoret.	zajęcia praktyczne	e-learning praca własna studenta	Razem	zajęcia teoret.	zajęcia praktyczne
SEMESTR I								
1	Współczesne trendy w zarządzaniu	12	4	6	2	1,0	0,5	0,5
2	Organizacja i zarządzanie organizacjami pozarządowymi	16	6	8	2	2,0	0,5	1,5
3	Struktury organizacji pozarządowych	8	2	4	2	1,0	0,5	0,5
4	Ludzie w organizacjach pozarządowych. Zarządzanie wolontariatem i wolontariuszami	16	6	8	2	2,0	0,5	1,5
5	Współpraca organizacji pozarządowych z samorządem terytorialnym oraz z biznesem	12	4	6	2	1,0	0,5	0,5
6	Prawne aspekty zarządzania organizacjami pozarządowymi	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
7	Zarządzanie strategiczne w organizacjach pozarządowych	12	4	6	2	1,0	0,5	0,5
8	Komunikacja społeczna oraz techniki negocjacji i mediacji	12	4	6	2	1,0	0,25	0,75
9	Etyka w organizacjach pozarządowych	8	4	2	2	1,0	0,5	0,5
10	Zarządzanie finansami i fundraising	12	4	6	2	1,0	0,5	0,5
SEMESTR II								
11	Pozyskiwanie środków publicznych	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
12	Rachunkowość i prawo podatkowe organizacji pozarządowej	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
13	Tworzenie Think Tanków i międzynarodowy wymiar działalności organizacji pozarządowych	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
14	Budowanie wizerunku organizacji pozarządowych	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
15	Identyfikacja i promocja dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
16	Konceptualizacja projektów	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
17	Partycypacja społeczna w praktyce	12	4	6	2	1,0	0,25	0,75

18	Równość szans i zrównoważony rozwój w praktyce	8	4	2	2	1,0	0,5	0,5
19	Coaching - profilowanie cech Lidera społecznego	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
20	Projekt końcowy	6	0	6	0	5,0	0,0	5,0
	PODSUMOWANIE	230	78	114	38	30	9	21