

**Uchwała nr 29/2019**  
**Senatu Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku**  
**z dnia 28 czerwca 2019 roku**

*w sprawie uruchomienia i prowadzenia w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku  
nowych studiów podyplomowych w zakresie zarządzania „HR Business Partner”  
oraz zatwierdzenie programu studiów*

Na podstawie art. 11 ust. 1 pkt. 2 i art. 28 ust. 1 pkt. 11 ustawy z dnia 30 sierpnia 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1842 z późn. zm.) w związku z § 6 ust. 1 pkt 6 ppkt f) i §7 ust. 2 pkt 7 Statutu Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku, uchwała się co następuje:

§1

Senat Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku pozytywnie opiniuje utworzenie od roku akademickiego 2019/2020 nowych studiów podyplomowych w zakresie zarządzania „HR Business Partner” i prowadzenie ich przez Uczelnię, zgodnie z programem kształcenia stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Posiedzenia Senatu  
Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku

Dr Aleksander Prokopiuk



Opinia Samorządu Studenckiego

jest pozytywne

PRZEWODNICZĄCY

*Wioletta Tomaszewska*  
Samorządu Studenckiego

SAMORZĄD STUDENCKI  
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA  
15-703 Białystok, ul. Zwycięstwa 14/3  
tel./fax (85) 652-00-24

**Podyplomowe studia w zakresie zarządzania  
„Manager organizacji pozarządowej”  
w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku**

Obszar kształcenia	Nauki społeczne
Poziom kształcenia	Studia podyplomowe
Profil kształcenia	Praktyczny
Kwalifikacje uzyskiwane przez absolwenta	Kwalifikacje podyplomowe
Forma studiów	Studia niestacjonarne
Liczba semestrów	2 (230 godziny)
Liczba punktów ECTS	33
Język kształcenia	Język polski

***Ogólna charakterystyka prowadzonych studiów i cel kształcenia***

Organizacje pozarządowe pełnią kluczową rolę w państwie, szczególnie poprzez ich działalność w 35 sferach pożytku publicznego, m.in. takich jak: szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie, kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego, ochrona i promocja zdrowia, rozwój społeczno-gospodarczy (w tym lokalny i regionalny), pomoc społeczna, ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego, kultura fizyczna i sport, turystyka i krajoznawstwo, działalność na rzecz osób niepełnosprawnych, działalność wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości. Ze względu na siłę oddziaływania tych podmiotów, wyzwaniem staje się skuteczne zarządzanie nimi. Problemy z którymi zmagają się managerowie organizacji są różnorodne – począwszy od znajomości przepisów i regulacji prawnych, poprzez gospodarowanie ograniczonymi zasobami, skuteczne zarządzanie ludźmi, budowanie partnerstw, konceptualizację i realizację projektów, czy pozyskiwanie funduszy.

W przypadku zarządzania organizacjami pozarządowymi nie zawsze mają zastosowanie metody i koncepcje, które sprawdziły się w przedsiębiorstwach. Organizacje te nie są nastawione na zysk, a to powoduje potrzebę innego spojrzenia na misję, wizję i cele organizacji.

Celem studiów jest pogłębienie wiedzy i wzmocnienie praktycznych umiejętności niezbędnych do pracy na stanowisku managera organizacji pozarządowej. Wiedza i umiejętności zdobyte w trakcie studiów pozwolą podnieść efektywność funkcjonowania organizacji. Zaangażowanie praktyków w roli wykładowców pozwoli zaprezentować Państwu najciekawsze rozwiązania wdrożone w polskich i światowych NGO's. Studia przygotowują do skutecznego i nowoczesnego zarządzania personelem, projektami i finansami, w tym pozyskiwania funduszy rządowych i europejskich. Dyskusje

prowadzone w trakcie zajęć pozwalają na wymianę doświadczeń i nawiązanie kontaktów, które posłużą w dalszej karierze zawodowej.

#### **Przygotowanie absolwentów**

Absolwent kierunku „**Manager organizacji pozarządowej**” zostanie wyposażony w kompleksową wiedzę, umiejętności i kompetencje, które pozwolą mu skutecznie planować i realizować procesy związane z funkcjonowaniem organizacji pozarządowych (zarówno w wymiarze strategicznym, jak i operacyjnym).

**Studia adresowane są do:** liderów, działaczy, wolontariuszy i osób zaangażowanych w działalność organizacji pozarządowych lub planujących rozpocząć taką działalność oraz wszystkich zainteresowanych pogłębieniem wiedzy, jej aktualizacją oraz nabyciem nowych umiejętności z zakresu zarządzania organizacjami oraz współpracy z nimi.

#### **Przyporządkowanie kierunku studiów do obszaru kształcenia oraz dziedzin i dyscyplin naukowych, do których odnoszą się efekty kształcenia**

Program kształcenia na kierunku został przyporządkowany obszarowi nauk społecznych. Obejmuje on zagadnienia z dziedziny nauk ekonomicznych (nauki o zarządzaniu, ekonomia, finanse) oraz nauk prawnych (głównie z zakresu prawa pracy oraz przepisów w zakresie zakładania i prowadzenia organizacji pozarządowych).

**Tabela efektów kształcenia dla studiów podyplomowych  
„Manager organizacji pozarządowej”**

Kod efektów kierunkowych	Po ukończeniu studiów podyplomowych słuchacz
<b>WIEDZA</b>	
K_W01	Zna i omawia kategorie ekonomiczne, prawne, finansowe i etyczne związane z wykonywaniem obowiązków Managera organizacji pozarządowej
K_W02	Zna i rozumie klasyczne i nowoczesne metody i narzędzia związane z zarządzaniem w organizacjach pozarządowych (zarówno w wymiarze strategicznym jak i operacyjnym)
K_W03	Ma uporządkowaną wiedzę dotyczącą zasad kierowania ludźmi
K_W04	Ma wiedzę o najnowszych rozwiązaniach w marketingu i zarządzaniu finansami w organizacjach pozarządowych
K_W05	Zna i rozumie podstawowe zasady transferu wiedzy w sferze gospodarczej i społecznej
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>	
K_U01	Potrafi zastosować w praktyce zdobytą wiedzę z zakresu ekonomii i zarządzania, w tym zarządzania poszczególnymi obszarami organizacji oraz twórczego identyfikowania, formułowania i innowacyjnego rozwiązania złożonych problemów
K_U02	Potrafi korzystać ze źródeł informacji oraz z metod ich analizowania, niezbędnych do wykonywania planów rozwoju i ich wdrażania oraz realizacji zadań zawodowych
K_U03	Potrafi kierować zespołami ludzkimi i skutecznie się komunikować
K_U04	Potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych przyjmując w nich różne role

K_U05	Potrafi posługiwać się specjalistycznym językiem z zakresu studiowanej problematyki oraz wyrażać opinie i formułować sądy w mowie i na piśmie
K_U06	Potrafi samodzielnie planować i działać na rzecz własnego rozwoju oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w tym planować i realizować własne uczenie się
<b>KOMPETENCJE</b>	
K_K01	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych
K_K02	Jest gotów do etycznego wykonywania zadań zawodowych i działania dla dobra organizacji i zatrudnionych w niej ludzi
K_K03	Wykazuje się przedsiębiorczością i samodzielnością w myśleniu
K_K04	Jest gotów do przyjmowania odpowiedzialności za podejmowane decyzje

#### Objaśnienia oznaczeń:

K – efekty kształcenia na kierunku studiów podyplomowych

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K – kategoria kompetencji społecznych

01, 02, 03 i kolejne – nr efektu kształcenia

#### **Metody weryfikacji i sposoby dokumentowania efektów kształcenia**

Weryfikacja obejmuje wszystkie kategorie obszarów: wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych. Weryfikacja efektów kształcenia przeprowadzana jest w ramach poszczególnych modułów kształcenia (w formie oceny aktywności na zajęciach, sprawdzianów i prac pisemnych) oraz podczas prezentacji końcowego projektu zespołowego.

Prowadzący zajęcia jest zobowiązany do określenia (w sylabusie) przedmiotowych efektów kształcenia i powiązania ich z efektami kierunkowymi, a także do sprecyzowania sposobów weryfikacji efektów przedmiotowych i zasad ustalania oceny końcowej.

W tabeli przedstawiono stosowane w ramach studiów podyplomowych metody weryfikacji efektów kształcenia i sposób ich dokumentowania. Osobą odpowiedzialną za prowadzenie i przechowywanie dokumentacji jest Pełnomocnik Rektora ds. studiów podyplomowych.

<b>Metody weryfikacji</b>	<b>Sposób dokumentowania</b>
Prace pisemne, w tym sprawdziany	Archiwizacja prac pisemnych słuchaczy
Ocena pracy w trakcie zajęć	Sprawozdania z weryfikacji przedmiotowych efektów kształcenia/protokoły
Projekt zespołowy	Praca w formie pisemnej lub w formie prezentacji wraz oceną oraz z opisem kryteriów oceniania.
Sprawozdania	Sprawozdania z realizacji efektów kształcenia na kierunku studiów podyplomowych
Informacje	Korekty w programach kształcenia w kolejnych cyklach kształcenia w odniesieniu do zakładanych efektów kształcenia

**PLAN STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**  
**„Manager organizacji pozarządowej”**

<i>Lp.</i>	<i>Przedmioty – moduły kształcenia</i>	<i>Liczba godzin</i>				<i>Liczba punktów ECTS</i>		
		<i>Razem</i>	<i>zajęcia teoret.</i>	<i>zajęcia praktyczne</i>	<i>e- learning praca własna studenta</i>	<i>Razem</i>	<i>zajęcia teoret.</i>	<i>zajęcia praktyczne</i>
1	Współczesne trendy w zarządzaniu	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
2	Organizacja i zarządzanie organizacjami pozarządowymi	16	6	8	2	2,0	0,5	1,5
3	Struktury organizacji pozarządowych	8	2	4	2	1,0	0,5	0,5
4	Ludzie w organizacjach pozarządowych. Zarządzanie wolontariatem i wolontariuszami	16	6	8	2	2,0	0,5	1,5
5	Współpraca organizacji pozarządowych z samorządem terytorialnym oraz z biznesem	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
6	Prawne aspekty zarządzania organizacjami pozarządowymi	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
7	Zarządzanie strategiczne w organizacjach pozarządowych	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
8	Komunikacja społeczna oraz techniki negocjacji i mediacji	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
9	Etyka w organizacjach pozarządowych	8	4	2	2	1,0	0,5	0,5
10	Zarządzanie finansami i fundraising	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
11	Pozyskiwanie środków publicznych	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
12	Rachunkowość i prawo podatkowe organizacji	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0



	pozarządowej							
13	Tworzenie Think Tanków i międzynarodowy wymiar działalności organizacji pozarządowych	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
14	Budowanie wizerunku organizacji pozarządowych	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
15	Identyfikacja i promocja dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
16	Konceptualizacja projektów	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
17	Partycypacja społeczna w praktyce	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
18	Równość szans i zrównoważony rozwój w praktyce	8	4	2	2	1,0	0,5	0,5
19	Coaching - profilowanie cech Lidera społecznego	12	4	6	2	1,5	0,5	1,0
20	Projekt końcowy	6	0	6	0	5,0	0,0	5,0
	<b>PODSUMOWANIE</b>	<b>230</b>	<b>78</b>	<b>114</b>	<b>38</b>	<b>33</b>	<b>9,5</b>	<b>23,5</b>

REKTOR

dr Aleksander Prokopiuk

Opinia Samorządu Studenckiego

jest

*pozytywna*

PRZEWODNICZĄCY

*Kubek Tomasz*  
Samorządu Studenckiego

SAMORZĄD STUDENCKI  
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA  
15-703 Białystok, ul. Zwycięstwa 14/3  
tel./fax (85) 652-00-24

