

Zarządzenie Nr 4/2024

Rektora Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku

z dnia 22.01.2024 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników na potrzeby współdziałania z pracodawcą w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku

Na podstawie art. 9¹ § 1 i 2, art. 22² § 2, art. 23^{1a} § 1 i 2, art. 67²⁰ § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 1 i 2, art. 150 § 3 pkt 2 w związku z art. 129 § 2 oraz art. 140¹, art. 151⁷ § 4, art. 225 § 1 i 2, art. 237^{11a}, art. 244 § 1 i 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465), a także na podstawie art. 2 ust. 7 i art. 3 ust. 5 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 61) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 998 z późn. zm.), art. 11 ust. 3 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o pracowniczych programach emerytalnych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 710 z późn. zm.), art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 46 z późn. zm.), w związku z § 8 ust. 1 i 2 pkt 3 Statutu Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku, zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmiany do Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników na potrzeby współdziałania z pracodawcą w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku, w brzmieniu ustalonym zarządzeniem Nr 13/2018 Rektora Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku z dnia 11.06.2018 r.

§ 2

Do Regulaminu, o którym mowa w § 1, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Regulamin niniejszy przyjmuje następującą nazwę: „Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników na potrzeby współdziałania z pracodawcą w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku”;
- 2) Rozdział 1 Regulaminu otrzymuje następujące brzmienie: „Wybory przedstawicieli pracowników Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku”

- 3) W Regulaminie § 1 otrzymuje następujące brzmienie: „Niniejszy Regulamin, zwany dalej regulaminem, określa tryb wyboru przedstawicieli pracowników w celu współdziałania z pracodawcą w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku, zwaną dalej WSE, w przypadkach wymaganych przepisami prawa”;
- 4) W Regulaminie § 2 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie: „Pracodawca powiadamia wszystkich pracowników, w sposób przyjęty u pracodawcy, o potrzebie przeprowadzenia wyboru przedstawicieli pracowników, informując o miejscu, terminie oraz godzinie wyborów”;
- 5) W Regulaminie § 3 otrzymuje następujące brzmienie: „Wybory przedstawicieli przeprowadza komisja wyborcza, w skład której wchodzi 3 pracowników powołanych przez pracodawcę”;
- 6) W § 4 ust. 6 dodaje się *in fine* zdanie o następującej treści: „Wzór karty do głosowania stanowi **załącznik nr 1a** do niniejszego regulaminu”;
- 7) W § 4 dodaje się ust. 7 w następującym brzmieniu: „Specjalista ds. kadr sporządza dla Komisji wyborczej listę pracowników Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku uprawnionych do głosowania w wyborach przedstawicieli pracowników do współdziałania z pracodawcą wg wzoru stanowiącego **załącznik nr 1b** do niniejszego regulaminu”;
- 8) W § 5 ust. 2 otrzymuje następujące brzmienie: „Głosowanie odbywa się w następujący sposób: wyborca stawia znak "x" przy nazwiskach dwóch wybranych kandydatów; jeżeli wyborca postawił znak "x" przy nazwisku więcej niż dwóch kandydatów albo nie postawił znaku "x" przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny”;
- 9) W § 6 ust. 3 otrzymuje następujące brzmienie: „Na przedstawicieli, o których mowa w § 1 zostaje wybranych 2 pracowników, który otrzymali kolejno największą liczbę głosów”;
- 10) W § 6 ust. 5 otrzymuje następujące brzmienie: „Jeżeli w drugiej turze kandydaci otrzymają równą liczbę głosów, o wyborze rozstrzyga losowanie dwojga przedstawicieli pracowników, przeprowadzone przez komisję wyborczą”;
- 11) W § 6 ust. 8 otrzymuje następujące brzmienie: „O wyniku wyborów Komisja informuje pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji, w sposób przyjęty u pracodawcy”;
- 12) W załączniku nr 2 o nazwie: „Protokół z głosowania” pkt 6 otrzymuje następujące brzmienie:

„Komisja stwierdziła, że, ze względu na kolejno największą liczbę oddanych głosów, na kadencję wybrani zostali następujący przedstawiciele pracowników:

- 1)
- 2)

§ 3

1. Regulamin, o którym mowa w § 1, wraz z wprowadzonymi zmianami, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Regulamin, o którym mowa w § 1, obowiązuje do czasu jego uchylenia.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem jego podpisania.

REKTOR

prof. WSE dr Aleksander Prokopiuk



Załącznik do Zarządzenia Nr 4/2024

Rektora Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku

z dnia 22.01.2024 r.

Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników na potrzeby współdziałania z pracodawcą w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku

Rozdział 1

Wybory przedstawicieli pracowników Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku

§ 1

Niniejszy Regulamin, zwany dalej regulaminem, określa tryb wyboru przedstawicieli pracowników w celu współdziałania z pracodawcą w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku, zwaną dalej WSE, w przypadkach wymaganych przepisami prawa.

§ 2

1. Pracodawca powiadamia wszystkich pracowników, w sposób przyjęty u pracodawcy, o potrzebie przeprowadzenia wyboru przedstawicieli pracowników, informując o miejscu, terminie oraz godzinie wyborów.
2. Wybory są powszechne, prawo wybierania ma każdy pracownik WSE bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy.
3. Kandydatem na przedstawiciela pracowników może być każdy pracownik, pozostający w stosunku pracy.
4. Kandydatem na przedstawiciela pracowników nie może być osoba wchodząca w skład komisji i wyborczej.
5. Wybory są równe – wyborcy biorą udział w wyborach na równych zasadach. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
6. Wybory są bezpośrednie – wyborcy wybierają przedstawiciela pracowników bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów.
7. Wybory odbywają się w głosowaniu tajnym. Karty do głosowania wrzuca się do opieczątowanej urny wyborczej.
8. Głosować można tylko osobiście.



§ 3

Wybory przedstawicieli przeprowadza komisja wyborcza, w skład której wchodzi 3 pracowników powołanych przez pracodawcę.

§ 4

1. Wybory zarządza pracodawca.
2. Kandydata na przedstawiciela pracowników może zgłosić do członka komisji wyborczej każdy pracownik osobiście lub poprzez wysłanie zgłoszenia na adres e-mail: kadry.wse@edu.pl
3. Termin przyjmowania zgłoszeń kandydatów upływa na 2 dni robocze przed dniem ogłoszonych wyborów.
4. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie poprzez złożenie pisemnego oświadczenia wg wzoru stanowiącego **załącznik nr 1** do niniejszego regulaminu.
5. Komisja wyborcza sporządza listę kandydatów ułożoną alfabetycznie.
6. Komisja wyborcza przygotowuje karty do głosowania. Na karcie do głosowania umieszcza się imiona i nazwiska kandydatów oraz pieczęć WSE. Wzór karty do głosowania stanowi **załącznik nr 1a** do niniejszego regulaminu.
7. Specjalista ds. kadr sporządza dla Komisji wyborczej listę pracowników Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku uprawnionych do głosowania w wyborach przedstawicieli pracowników do współdziałania z pracodawcą wg wzoru stanowiącego **załącznik nr 1b** do niniejszego regulaminu.

§ 5

1. Wyborca odbiera karty do głosowania składając swój podpis na liście osób uprawnionych do głosowania,
2. Głosowanie odbywa się w następujący sposób: wyborca stawia znak "x" przy nazwiskach dwóch wybranych kandydatów; jeżeli wyborca postawił znak "x" przy nazwisku więcej niż dwóch kandydatów albo nie postawił znaku "x" przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.
3. Oddanie głosu następuje poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej.

§ 6

1. Wybory są ważne, gdy weźmie w nich udział co najmniej 50 procent wszystkich uprawnionych do głosowania pracowników.
2. Gdy warunek, o którym mowa w ust. 1 nie zostanie spełniony, komisja wyborcza przeprowadza ponowne wybory, zwołane przez pracodawcę w terminie 5 dni od dnia poprzedniego głosowania. Ponowne wybory są ważne bez względu na liczbę pracowników, którzy wzięli w nich udział.
3. Na przedstawicieli, o których mowa w § 1 zostaje wybranych 2 pracowników, który otrzymali kolejno największą liczbę głosów.
4. Jeżeli kilku kandydatów na przedstawicieli otrzyma równą liczbę głosów uprawnionych do wyboru na przedstawiciela, zarządza się drugą turę głosowania z ich udziałem.
5. Jeżeli w drugiej turze kandydaci otrzymają równą liczbę głosów, o wyborze rozstrzyga losowanie dwojga przedstawicieli pracowników, przeprowadzone przez komisję wyborczą.
6. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania zgodnie z **załącznikiem nr 2** do regulaminu.
7. Komisja wydaje zaświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników wg **załącznika nr 3** do regulaminu.
8. wyniku wyborów Komisja informuje pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji, w sposób przyjęty u pracodawcy.

§ 7

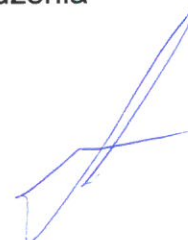
Kadencja przedstawiciela trwa 4 lata. Kolejne wybory przeprowadzane będą nie później niż 30 dni przed zakończeniem bieżącej kadencji.

Rozdział 2

Tryb odwoływania przedstawiciela

§ 8

1. Pracownicy mogą odwołać przedstawiciela podczas trwania kadencji. W tym celu powinni złożyć pracodawcy pisemne żądanie przeprowadzenia głosowania w celu odwołania przedstawiciela.



2. Żądanie odwołania dla swej skuteczności musi być podpisane przez minimum 25 procent pracowników zatrudnionych na dzień jego składania. Żądanie odwołania wskazywać musi nazwisko przedstawiciela, którego odwołania pracownicy się domagają.

§ 9

1. Głosowanie w sprawie odwołania przedstawiciela wskazanego w żądaniu odwołania, przeprowadza komisja wyborcza stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawicieli.
2. Odwołanie przedstawiciela nastąpi, gdy opowie się za tym minimum 50 procent pracowników biorących udział w głosowaniu.

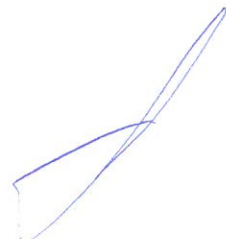
§ 10

Po zakończeniu głosowania komisja wyborcza oblicza oddane głosy i sporządza protokół z głosowania, w którym stwierdza:

- 1) jaka liczba pracowników wzięła udział w głosowaniu;
- 2) ile głosów zostało oddanych;
- 3) ile głosów było ważnych a ile nieważnych;
- 4) liczbę głosów ważnych oddanych za odwołaniem przedstawiciela wskazanego w żądaniu odwołania;
- 5) liczbę głosów ważnych oddanych przeciwko odwołaniu przedstawiciela wskazanego w żądaniu odwołania;
- 6) wynik głosowania w postaci stwierdzenia, czy nastąpiło skuteczne odwołanie przedstawiciela wskazanego w żądaniu, czy nie.

§ 11

1. W przypadku odwołania przedstawiciela podczas trwania kadencji jego miejsce, na czas do upływu kadencji, zajmuje kandydat, który w wyborach przedstawicieli na daną kadencję uzyskał kolejno największą ilość głosów.
2. Komisja wyborcza powiadamia tę osobę na piśmie, w terminie 5 dni od odwołania, o objęciu przez nią funkcji przedstawiciela, na czas do końca kadencji odwołanego przedstawiciela.



3. W razie odmowy objęcia funkcji przedstawiciela przez tę osobę, komisja wyborcza zwróci się do pracodawcy o wyznaczenie terminu wyborów uzupełniających.

Rozdział 3

Zrzeczenie się funkcji przez przedstawiciela podczas trwania kadencji

§ 12

Przedstawiciel może zrzec się swej funkcji z zachowaniem 1 miesięcznego terminu wypowiedzenia. Pisemne oświadczenie o zrzeczeniu się funkcji przedstawiciel składa na ręce pracodawcy.

§ 13

1. Obowiązki przedstawiciela na czas do końca kadencji przejmuje kandydat na przedstawiciela, który w wyborach przedstawicieli na tą kadencję uzyskał kolejno największą ilość głosów, o czym pracodawca powiadomi tą osobę na piśmie, w terminie 5 dni od dnia otrzymania oświadczenia przedstawiciela o rezygnacji z tej funkcji.
2. W razie odmowy objęcia funkcji przedstawiciela przez osobę o której mowa w ust.1 komisja wyborcza zwróci się do pracodawcy o wyznaczenie terminu wyborów uzupełniających.

Rozdział 4

Zasady wykonywania funkcji przez przedstawiciela.

§ 14

Przedstawiciel wykonuje swoje obowiązki osobiście, może je wykonywać w formie spotkań odbywanych stosownie do potrzeb.

§ 15

1. Przedstawiciel ma prawo do:
 - a) pełnego dostępu do informacji przekazywanych przez pracodawcę,
 - b) wyrażania opinii dotyczących informacji przekazywanych przez pracodawcę,



3. Przedstawiciel może zajmować stanowisko w formie opinii i/lub wniosków.
Wszystkie dokumenty sporządzone przez przedstawiciela, z zastrzeżeniem tych zawierających informacje, w stosunku do których pracodawca zastrzegł ich poufność, będą niezwłocznie przekazywane do wiadomości pracownikom.
4. W przypadku uzgodnień/konsultacji z przedstawicielem w zakresie dotyczącym regulaminów WSE, przedstawiciel potwierdza przeprowadzenie uzgodnień/konsultacji podpisem złożonym w regulaminie.

Rozdział 5

Postanowienia końcowe

§16

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
prof. WSE dr Aleksander Prokopiuk



Załącznik nr 1
do Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników
na potrzeby współdziałania z pracodawcą
w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku

.....

imię i nazwisko kandydata

.....

stanowisko/jednostka organizacyjna

OŚWIADCZENIE

Ja niżej podpisany/a oświadczam, iż wyrażam zgodę na kandydowanie na
przedstawiciela pracowników Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku na
kadencję w latach

Zadaniem przedstawiciela pracowników jest współdziałanie z pracodawcą w Wyższej
Szkole Ekonomicznej w Białymstoku w przypadkach wymaganych przepisami prawa.

.....

podpis kandydata



Załącznik nr 1a
do Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników
na potrzeby współdziałania z pracodawcą
w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku

WZÓR KARTY DO GŁOSOWANIA

w wyborach na przedstawicieli pracowników na potrzeby współdziałania z
pracodawcą w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku w dniu
..... (*termin wyborów*)

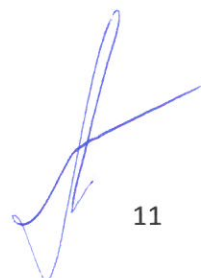
Kandydaci:

1. ☐ (*imię i nazwisko kandydata*)
2. ☐ (*imię i nazwisko kandydata*)
3. ☐ (*imię i nazwisko kandydata*)
4. (*aż do wyczerpania listy kandydatów w kolejności alfabetycznej*)

INFORMACJA O SPOSOBIE GŁOSOWANIA

Głosować można na 2 kandydatów stawiając znak „X” w lewej stronie obok
nazwiska.

Głos jest ważny, jeżeli na karcie do głosowania znak „X” został postawiony przy
nazwisku dwóch kandydatów. Nie postawienie znaku „X” w żadnej kratce lub
postawienie znaków „X” w więcej niż dwóch kratkach powoduje nieważność głosu.




Załącznik nr 1b

do Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników
na potrzeby współdziałania z pracodawcą
w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku

**Wzór listy pracowników Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku
uprawnionych do głosowania w wyborach przedstawicieli pracowników do
współdziałania z pracodawcą**

| L.p. | Nazwisko | Imię | Data | Czytelny podpis potwierdzający odebranie karty do głosowania | Uwagi |
|------|----------|------|------|-----------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | | | | | |
| 2. | | | | | |
| 3. | | | | | |
| 4. | | | | | |
| 5. | | | | | |
| 6. | | | | | |
| 7. | | | | | |



Załącznik nr 2

do Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników
na potrzeby współdziałania z pracodawcą
w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku

PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu
2. Liczba uprawnionych do głosowania wyniosła
3. Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk -
4. Oddano kart do głosowania w tym:
 głosów ważnych
 głosów nieważnych
5. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:
1)
2)
3)
4)
5)
6. Komisja stwierdziła, że, ze względu na kolejno największą liczbę oddanych głosów, na kadencję wybrani zostali następujący przedstawiciele pracowników:
1)
2)

Białystok, dnia,

1.
2.
3.

(podpisy członków komisji wyborczej)



Załącznik nr 3
do Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników
na potrzeby współdziałania z pracodawcą
w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku

**WZÓR ZAŚWIADCZENIA O WYBORZE PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW
W WYŻSZEJ SZKOLE EKONOMICZNEJ W BIAŁYMSTOKU**

ZAŚWIADCZENIE NR /

Komisja Wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych
w dniu

Pan/Pani.....

Został/a wybrany/a na kadencję

Białystok, dnia

1.
2.
3.

(podpisy członków komisji wyborczej)

