

Zarządzenie Rektora nr 29/2023 z dnia 29.12.2023 r.

W sprawie wprowadzenia Systemu motywowania pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 pkt 2 i 7 w związku z art. 145 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.), w nawiązaniu do § 8 ust. 1 i 2 pkt 3 Statutu Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku zarządzam co następuje:

§ 1

1. Wprowadza się System motywowania pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku.
2. System, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem jego podpisania.

REKTOR

prof. WSE dr Aleksander Prokopiuk



Załącznik do Zarządzenia Rektora Nr 29/2023 z dnia 29.12.2023 r.

System motywowania pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku

System motywowania pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Białymstoku ma na celu wzrost efektywności i jakości pracy, który jest zgodny z jej misją oraz celami strategicznymi.

W tym celu stosuje się:

1. Nagrody i wyróżnienia

- 1) W przypadku uzyskania oceny wyróżniającej, podczas oceny okresowej komisja ds. jakości kształcenia występuje do rektora uczelni z wnioskiem o przyznanie nagrody w formie:
 - a) pieniężnej, w formie dodatku specjalnego
 - b) dyplomu uznania
 - c) wyróżnienia na forum uczelni
 - d) wyróżnienia na stronie internetowej
 - e) delegowanie do reprezentowania uczelni na zewnątrz

Nagrody można uzyskać w kategoriach:

- a) dorobek badawczy
 - b) osiągnięcia dydaktyczne
 - c) dorobek praktyczny
- 2) Rektor po rozpatrzeniu wniosku przychyli się do opinii komisji i określa jej formę lub odmawia przyznania nagrody.
 - 3) Na uzasadniony wniosek bezpośredniego przełożonego, nagrodę za szczególne osiągnięcia rektor może przyznać w każdym czasie.

2. Wspieranie aktywności badawczo-dydaktycznej i dydaktycznej

Nauczyciel akademicki, w związku z podejmowaną aktywnością badawczo-dydaktyczną i dydaktyczną może wystąpić do rektora o:

- 1) Przyznanie środków finansowych na jej prowadzenie,
- 2) Umożliwienie bezpłatnego publikowania artykułów w wydawnictwie „Equilibrium. Zeszyty Naukowe WSE”

- 3) Pracownicy dydaktyczni z tytułem co najmniej doktora, za wyróżniające osiągnięcia badawcze, dydaktyczne i organizacyjne mają możliwość awansu na stanowisko profesora uczelni, po uzyskaniu pozytywnej recenzji dorobku naukowego kandydata przez senat uczelni.
- 4) Pracownicy dydaktyczni, którzy podnoszą kwalifikacje zawodowe i stopnie naukowe, mają możliwość awansu po uzyskaniu kolejnego stopnia lub tytułu naukowego

3. Wspieranie rozwoju osobistego i podnoszenie kwalifikacji

Uczelnia wspiera podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników poprzez samokształcenie i udział w szkoleniach. O środki finansowe na współfinansowanie kosztów kształcenia i podnoszenia kwalifikacji pracownik może wnioskować do Rektora, który przyznaje je w zależności od możliwości finansowych uczelni. Uczelnia we własnym zakresie również organizuje szkolenia umożliwiających zdobywanie lub uzupełnianie wiedzy i umiejętności

4. Pełnienie funkcji reprezentacyjnych

Pracownik dydaktyczny, który wyróżnia się swoimi osiągnięciami, może być delegowany do reprezentowania uczelni przed różnymi gremiami.

5. Dobra organizacja pracy

Pracownik dydaktyczny może skorzystać z takich motywujących udogodnień i możliwości jak:

- 1) Elastyczna organizacja pracy, pozwalająca łączyć pracę w uczelni z innymi aktywnościami zawodowymi i osobistymi.
- 2) Stabilność zatrudnienia.
- 3) Autonomia w realizacji zadań.
- 4) Dobra komunikacja pomiędzy kadrą dydaktyczną a władzami uczelni i kadrą administracyjną.
- 5) Możliwość nieodpłatnego korzystania z zasobów uczelni (sali bilardowej, siłowni).
- 6) Organizowanie spotkań integracyjnych oraz świątecznych.

Elementy systemu motywacyjnego mogą być stosowane oddzielnie lub łącznie.

REKTOR

prof. WSE dr Aleksander Prokopiuk